

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 472 del 25 MAG. 2020

Oggetto: Determinazione fondi contrattuali anno 2019 – area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa

Proposta N° 276 del 25/05/2020

SETTORE GESTIONE RISORSE UMANE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento

Il Capo Settore

Art. 6 - D. 241/90

Maria Bruno

[Signature]

Registrazione Contabile

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

Budget Anno _____ Conto _____ Importo _____ Aut. _____

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico, Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luch/Roccella)

[Signature]

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Premesso

- che il CCNL per la nuova area della dirigenza sanitaria - di cui all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016 e nella quale confluiscono la dirigenza medico-veterinaria, la dirigenza sanitaria e la dirigenza delle professioni - sottoscritto il 19 dicembre 2019 istituisce, a decorrere dal 2020, i tre seguenti fondi contrattuali: Fondo per gli incarichi (art. 94), Fondo per la Retribuzione di Risultato (art. 95) e Fondo per remunerare particolari condizioni di lavoro (art. 96), individuando le modalità per la loro costituzione;
- che, tuttavia, alcuni degli incrementi contrattuali previsti nel nuovo CCNL per l'area della dirigenza sanitaria sono determinati già a valere sui fondi contrattuali anno 2019 e, precisamente:
 - a) incremento di un importo, su base annua, pari ad € 248,30 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2015 (art. 94 c. 3 lett.a);
 - b) incremento di un importo, su base annua, pari ad € 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2015 (art. 95 c. 3 lett.a);
 - c) incremento di un importo, su base annua, pari ad € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2015 (art. 95 c. 3 lett.a).

Considerato che, pertanto, al di fuori degli incrementi sopra previsti - limitate alla nuova area della dirigenza sanitaria, le norme per la determinazione dei fondi contrattuali aziendali hanno carattere vincolante - fanno riferimento ai precedenti contratti collettivi nazionali di lavoro, e sono ad oggi - per le aree dirigenziali del comparto sanità - quelle di seguito specificate:

- a) CCNL 6 maggio 2010 – Area della dirigenza medica e veterinaria, (art. 9) fondo per il finanziamento dell'indennità di specificità medica, della retribuzione di posizione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale, nonché dell'indennità di incarico di direzione di struttura complessa; (art. 10) fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro; (art. 11) fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale;
- b) CCNL 6 maggio 2010 – Area della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa, (art. 8) fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, della equiparazione, dello specifico trattamento economico ove mantenuto a titolo personale, nonché dell'indennità di incarico di direzione di struttura complessa; (art. 9) fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro; (art. 10) fondo per la retribuzione di risultato e per il premio della qualità della prestazione individuale;

Atteso che, al fine di assicurare una corretta gestione contabile ed amministrativa dei predetti fondi contrattuali, l'Azienda procede, con cadenza annuale, alla formale quantificazione degli stessi, nell'osservanza della normativa di riferimento come contenuta nei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Richiamati:

- l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, dove è previsto che *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato ... (omissis)”*;
- l'art. 11 della Legge 12/2019, di conversione del Decreto Legge 4/2019, dove si precisa che: *“il limite di cui all'art. 23, comma 2 del decreto 25 maggio 2017, n.75, non opera con*

riferimento a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le prestazioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23".

Preso atto, altresì, del principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, sezione Autonomie, nell'atto di orientamento n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9/10/2018, che in materia di fondi e vincoli di spesa chiarisce che le risorse finanziarie definite a livello nazionale dai contratti collettivi e previsti nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Che tale principio trova attuazione agli incrementi di cui al comma 3 lett. a) degli artt. 94, 95 e 96 del nuovo CCNL della dirigenza sanitaria, che producono effetti già a valere sui fondi 2019;

Richiamate:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 1019 del 29 dicembre 2016 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2016;
- la deliberazione del Commissario n. 376 del 9 aprile 2018, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2017;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 63 del 13 maggio 2019 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;

Ritenuto, per quanto sopra rappresentato di dover procedere alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2019 per le aree della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa negli importi di seguito riportati e nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, il quale non opera – ai sensi l'art. 11 della Legge 12/2019, di conversione del Decreto Legge 4/2019 – per gli incrementi di cui al comma 3 lett. a) degli artt. 94, 95 e 96 del nuovo CCNL della dirigenza sanitaria negli importi come di seguito determinati:

Codice Azienda	Area contrattuale	FONDO	Fondi contrattuali anno 2018	Fondi contrattuali anno 2019	Dirigenti in servizio al 31.12.2015	Incremento pro-capite CCNL 19.12.2019	Incremento CCNL 19.12.2019	Fondi contrattuali anno 2019 (Rideterminati)
190.922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo indennità specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	10.321.200,50 €	10.321.200,50 €	494	248,30 €	122.660,20 €	10.443.860,70 €
190.922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro	1.967.049,56 €	1.967.049,56 €	494	325,00 €	160.950,00 €	2.127.999,56 €
190.922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale	1.901.169,65 €	1.901.169,65 €	494	162,50 €	80.275,00 €	1.981.444,65 €
190.922	DIRIGENZA SANITARIA	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	233.733,30 €	233.733,30 €	30	248,30 €	7.449,00 €	241.182,30 €
190.922	DIRIGENZA SANITARIA	Fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro	57.169,05 €	57.169,05 €	30	325,00 €	9.750,00 €	66.919,05 €
190.922	DIRIGENZA SANITARIA	Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale	111.299,07 €	111.299,07 €	30	162,50 €	4.875,00 €	116.174,07 €
190.922	DIRIGENZA PROF. LE TECNICA ED AMM.VA	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	335.122,09 €	335.122,09 €			- €	335.122,09 €
190.922	DIRIGENZA PROF. LE TECNICA ED AMM.VA	Fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro	- €	- €			- €	- €
190.922	DIRIGENZA PROF. LE TECNICA ED AMM.VA	Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale	129.400,95 €	129.400,95 €			- €	129.400,95 €
			15.056.144,17 €	15.056.144,17 €			385.559,20 €	15.441.703,37 €

Attestata la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Determinare** i fondi contrattuali per l'anno 2019 per le aree della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa negli importi di seguito riportati e nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.I.gs. 75/2017, fatte salve le eccezioni a tale vincolo esplicitate in premessa:

Codice Azienda	Area contrattuale	FONDO	Fondi contrattuali anno 2018	Fondi contrattuali anno 2019	Dirigenti in servizio al 31.12.2015	Incremento pro-capite CCNL 19.12.2019	Incremento CCNL 19.12.2019	Fondi contrattuali anno 2019 (Rideeterminati)
190.922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo indennità specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	10.321.200,50 €	10.321.200,50 €	494	248,30 €	122.660,20 €	10.443.860,70 €
190.922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro	1.967.049,56 €	1.967.049,56 €	494	325,00 €	160.550,00 €	2.127.599,56 €
190.922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale	1.901.169,65 €	1.901.169,65 €	494	162,50 €	80.275,00 €	1.981.444,65 €
190.922	DIRIGENZA SANITARIA	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	233.733,30 €	233.733,30 €	30	248,30 €	7.449,00 €	241.182,30 €
190.922	DIRIGENZA SANITARIA	Fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro	57.169,05 €	57.169,05 €	30	325,00 €	9.750,00 €	66.919,05 €
190.922	DIRIGENZA SANITARIA	Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale	111.299,07 €	111.299,07 €	30	162,50 €	4.875,00 €	116.174,07 €
190.922	DIRIGENZA PROF.LE TECNICA ED AMM.VA	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	335.122,09 €	335.122,09 €			- €	335.122,09 €
190.922	DIRIGENZA PROF.LE TECNICA ED AMM.VA	Fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro	- €	- €			- €	- €
190.922	DIRIGENZA PROF.LE TECNICA ED AMM.VA	Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale	129.400,95 €	129.400,95 €			- €	129.400,95 €
			15.056.144,17 €	15.056.144,17 €			385.559,20 €	15.441.703,37 €

2. **Trasmettere** copia del presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento, al Collegio Sindacale dell'ARNAS.
3. **Stante** la necessità di definire gli adempimenti connessi alla approvazione del bilancio 2019, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

Il Direttore del Settore Gestione Risorse Umane

Dott.ssa ~~Gaetana~~ Bonanno



IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso Atto della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario aziendale

D E L I B E R A

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Dirigente Responsabile della struttura proponente e, pertanto:

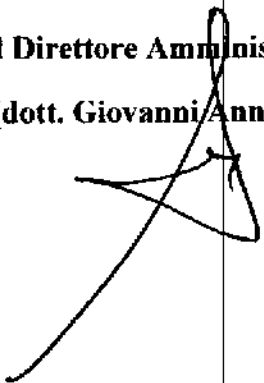
- Determinare** i fondi contrattuali per l'anno 2019 per le aree della dirigenza medica, della dirigenza sanitaria e della dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa negli importi di seguito riportati e nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, fatte salve le eccezioni a tale vincolo esplicitate in premessa:

Codice Azienda	Area contrattuale	FONDO	Fondi contrattuali anno 2018	Fondi contrattuali anno 2019	Dirigenti in servizio al 31.12.2015	Incremento pro-capite CONL 19.12.2019	Incremento CONL 19.12.2019	Fondi contrattuali anno 2019 (Rideterminati)
190.922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo indennità specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	10.321.200,50 €	10.321.200,50 €	494	248,30 €	122.660,20 €	10.449.860,70 €
190.922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro	1.967.049,56 €	1.967.049,56 €	494	325,00 €	160.550,00 €	2.127.599,56 €
190.922	DIRIGENZA MEDICA	Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale	1.901.169,65 €	1.901.169,65 €	494	162,50 €	80.275,00 €	1.981.444,65 €
190.922	DIRIGENZA SANITARIA	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	233.733,30 €	233.733,30 €	30	248,30 €	7.449,00 €	241.182,30 €
190.922	DIRIGENZA SANITARIA	Fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro	57.169,05 €	57.169,05 €	30	325,00 €	9.750,00 €	66.919,05 €
190.922	DIRIGENZA SANITARIA	Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale	111.299,07 €	111.299,07 €	30	162,50 €	4.875,00 €	116.174,07 €
190.922	DIRIGENZA PROF.LE TECNICA ED AMM.VA	Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa	335.122,09 €	335.122,09 €			€	335.122,09 €
190.922	DIRIGENZA PROF.LE TECNICA ED AMM.VA	Fondo per il trattamento accessorio legato a particolari condizioni di lavoro	€	- €			€	- €
190.922	DIRIGENZA PROF.LE TECNICA ED AMM.VA	Fondo per la retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale	129.400,95 €	129.400,95 €			- €	129.400,95 €
			15.056.144,17 €	15.056.144,17 €			385.539,20 €	15.441.703,37 €

- Trasmettere** copia del presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento, al Collegio Sindacale dell'ARNAS.
- Stante la necessità di definire gli adempimenti connessi alla approvazione del bilancio 2019, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

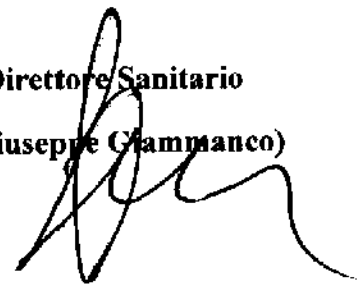
Il Direttore Amministrativo

(dott. Giovanni Annino)



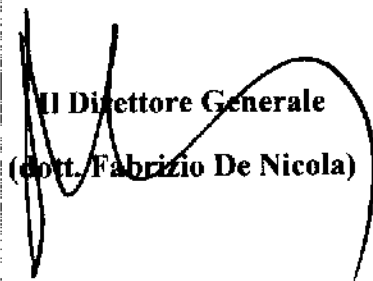
Il Direttore Sanitario

(dr. Giuseppe Ciammacco)



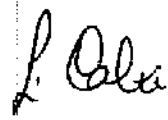
Il Direttore Generale

(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dot.ssa Maria Antonietta Li Calzi
 Maria Antonietta Li Calzi



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

_____ al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
